



از کارگران چریک فدائی خلق

بیاموزیم



رفیق جلیل انفرادی

رفیق جلیل انفرادی در یک خانواده بسیار فقیر در سال ۱۳۲۲ پا به عرصه وجود گذاشت. دوران کودکی اش با رنج و محنت بسیار همراه بود. مادرش به تنهایی می‌بایست با عرضه نیروی کار خویش در منزل و کارگاه‌ها پولی برای ادامه زندگی فراهم آورد، ولی کار همیشه وجود نداشت و کوشش‌های مادر نیز برای یافتن یک حرفه دائمی موفقیت‌آمیز نبود. همین امر بالاخره وضع خانواده کوچک‌شان را دچار بحران ساخت و به‌ناچار خانواده‌شان از هم پاشید و مادر علی‌رغم تمایلات قلبی اش جلیل را به پرورشگاه سپرد. جلیل چند سال از دوران کودکی اش را در پرورشگاه سپری کرد. چند سال بعد در سنین نوجوانی، طبق قوانین پرورشگاه از آنجا بیرون آمد. در این دوران، جلیل که در پرورشگاه کمی کار فنی آموخته بود در کارگاه‌های کوچک شهری به پادوئی و شاگردی مشغول شد. کار او هرگز دائمی نبود و هر چند گاه در یک کارگاه به کار می‌پرداخت و پس از مدتی برای آن که مشمول قانون کار و بیمه نشود از کارگاه اخراج می‌شد. این سرنوشت بسیاری از کارگرانی بود که در آن سال‌ها به کارگر ۸۰ روزه معروف بودند. کارگرانی که پس از ۸۰ روز کار اخراج می‌شوند زیرا اگر تعداد روزهای کارشان به ۹۰ روز می‌رسید مشمول حقوق نیمه‌بند بیمه می‌شدند!

جلیل در دوره‌های تناوب بیکاری به دست‌فروشی و کارهای دیگر می‌پرداخت تا هزینه‌های زندگی اش را تأمین نماید. او حتی مدتی در یک دسته موزیک دوره‌گرد کار می‌کرد و برای نوازندگان کور، پول جمع می‌کرد. پس از سال‌ها تجربه کارگری در کارهای مختلف، جلیل سرانجام به‌عنوان کارگر جوش‌کار در کارخانجات "شله خاور"، "یخچال‌سازی ارج" و "جنرال استیل" به کار پرداخت. رفیق جلیل سال‌ها پیش از آن که به صف انقلابیون مسلح پیبوند به‌همراه رفیق شهید اسکندر صادقی نژاد در سندیکای فلز کار - مکانیک فعالیت می‌کرد.

ادامه در صفحه ۹

دست‌فروش جوان

در اعتراض به یورش ماموران شهرداری

در مقابل شهرداری خرمشهر

خود را به آتش کشید!



روز شنبه ۲۳ اسفند ماه، یک جوان ۳۴ ساله خرمشهری در اعتراض به جمع‌کردن دکه میوه‌فروشی اش و در اعتراض به وضعیت معیشتی اش، مقابل شهرداری خرمشهر خود را آتش زد. بر اساس این گزارش: وی که با استفاده از یک گالن بنزین مبادرت به خودسوزی کرده بود، با حضور مامورین انتظامی و آتش‌نشانی خرمشهر، به بیمارستانی در اهواز منتقل گردید. این دست‌فروش جوان با بیش از ۷۰ درصد سوختگی، در وضعیت بسیار نامناسبی قرار دارد. به‌دنبال انتشار خبر خودسوزی این دست‌فروش که چند بار از شهرداری درخواست جواز برای دکه کرده بود و درخواست‌هایش بی پاسخ مانده بود روز سه‌شنبه ۲۶ اسفند (۱۷ مارس) ده‌ها تن از مردم اهواز با در دست داشتن عکس‌هایی از او، دست به تظاهرات زدند.

صد هزار کارگر طی ده سال گذشته در

صنعت نساجی بیکار شده‌اند!

رئیس هیات‌مدیره انجمن صنایع نساجی ایران، روز پنجشنبه ۷ اسفند ماه، از بیکاری ۱۰۰ هزار نفر به‌علت تعطیلی کارخانجات نساجی در ده سال گذشته خبر داد. وی مشکل نقدینگی، بالا بودن نرخ بهره بانکی و مشکل نقل و انتقال پول را از مهم‌ترین مشکلات صنعت نساجی کشور عنوان کرد. بر اساس این گزارش، وی کمبود پنبه را از دیگر مشکلات صنعت نساجی اعلام کرد و گفت: با وجود این که یکی از تولیدکنندگان عمده پنبه دنیا بودیم در حال حاضر فقط ۲۵ درصد پنبه در داخل تولید می‌شود و مجبوریم مابقی را از کشورهای ازبکستان، ترکمنستان و تاجیکستان وارد کنیم.



دستمزد سال ۹۴

سرسخن:

تعیین حداقل دست‌مزد یا بازی با زندگی کارگران!

خبرگزاری کار ایران، ایلنا، بامداد ۲۵ اسفند ماه گزارش داد که بر اساس تصمیم شورای عالی کار حداقل دست‌مزد مشمولان قانون کار از ۶۰۸۹۰۰ تومان در سال ۹۳ به ۷۱۲۴۲۵ تومان در سال ۹۴ افزایش خواهد یافت. به این ترتیب، حداقل دست‌مزد کارگران در سال آینده تنها ۱۷ درصد افزایش یافته است. این افزایش در شرایطی است که قیمت نان به‌عنوان قوت غالب کارگران بیش از ۳۰ درصد گران شده و بنابه ارزیابی‌های غیر قابل انکار هزینه متوسط ماهانه یک خانوار در سال ۱۳۹۴ حداقل رقمی در حدود ۳ میلیون و سی هزار تومان در ماه اعلام شده است. بنا بر این، افزایش ۱۷ درصدی حداقل حقوق کارگران آن قدر کم و ناچیز است که اگر با رشد واقعی تورم و نه ادعاهای دروغین مقامات دولت روحانی مقایسه شود نه تنها دردی از دردهای بی‌شمار کارگران دوا نمی‌کند بلکه زندگی فلاکت‌بار آن‌ها را بیش از پیش به مخاطره خواهد انداخت. اتفاقاً در گیر و دار تعیین حداقل دست‌مزد سال ۹۴، کارگران کارخانه پلی‌اکریل اصفهان که نگران تصمیم شورای عالی کار در مورد تعیین حداقل دست‌مزد برای سال ۱۳۹۴ بودند با ارسال نامه‌ای به روحانی، به تاریخ چهارشنبه ۲۰ اسفند ماه، نسبت به رسیدن وضعیت زندگی کارگران به حالت فلاکت هشدار داده و نوشته بودند که: "درآمد کارگران برای زنده‌ماندن کفایت نمی‌کند".

واقعیات توضیح داده شده در فوق بیان‌گر آن است که شورای عالی کار جمهوری اسلامی طبق روال همیشگی اش نه حداقل دست‌مزد را بر اساس تورم واقعی تعیین نموده و نه بر اساس سبد معیشت کارگران - که معنی آن تأمین هزینه‌های معیشتی کارگران و خانواده آنهاست که در ماده ۴۱ قانون کار مورد تأکید قرار گرفته و مطابق آن می‌بایست استانداردهای زندگی در تعیین مزد ملاک قرار بگیرد. البته چنین برخوردی از طرف شورای عالی کار در تعیین حداقل دست‌مزد برای کارگران هر سال تکرار می‌شود و قدمت‌اش به اندازه طول عمر منحوس جمهوری اسلامی می‌باشد.

ادامه در صفحه ۲

نیازی به تاکید نیست که شورای عالی کار رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی هر ساله با تعیین مبلغی بسیار پائین تر از حد واقعی تورم در جامعه به عنوان حداقل دستمزد، در جهت تامین سود سرمایه‌داران بخش هرچه بزرگتری از جمعیت کارگران را در شرایط فقر و فلاکت رها می‌سازد و به بورژوازی انگل صفت کشور امکان می‌دهد تا جیب‌هایشان را از حاصل استثمار کارگران و بهره‌کشی بی‌شرمانه نیروی کار هرچه بیش‌تر پر کنند. اگر بر اساس قوانین اقتصاد سرمایه‌داری دستمزد کارگر بر اساس تأمین حداقل معاش وی و امکان بازتولید نیروی کارش تعیین می‌شود اما بورژوازی ایران و رژیم حامی‌اش جمهوری اسلامی سال‌هاست که عملاً از این قانون سرپیچی می‌کند و با تعیین مزدی بسیار پائین تر از آن چه برای معیشت کارگران لازم است فقر و فلاکت و سرانجام

مرگ را در میان آن‌ها شدت و حدت بیشتری می‌بخشد. در روال عادی، آن‌ها کارگران را مجبور می‌سازند تا با روی‌آوری به اضافه‌کاری‌های کمرشکن و یا پیدا کردن شغل دوم و گاه حتی سوم سعی کنند مبلغ ناچیز دستمزد دریافتی‌شان را جبران کنند. اما نتیجه این روند جز تسریع مرگ و نابودی کارگران نیست. بعد از اعلام تصمیم آشکارا ضد کارگری شورای

عالی کار، مبلغین وقیح جمهوری اسلامی که می‌کوشند با توجیهاات بی‌شرمانه واقیعات، شب را روز جلوه دهند به ستایش از تصمیم فوق پرداختند. خود وزیر کار جمهوری اسلامی با تبریک به جامعه کارگری، مصوبه مزدی امسال را "استثنایی" توصیف کرد که "باعث پرشدن بخشی از عقب‌ماندگی مزد کارگران از تورم شده است." این ادعا در شرایطی عنوان می‌شود که اگر حداقل دستمزد نه ۱۷ درصد بلکه دو برابر هم افزایش می‌یافت و مثلاً به رقم یک میلیون و ۲۰۰ هزار تومان هم می‌رسید باز هم با خط فقر سه میلیون تومانی که خود آمارهای حکومتی اعلام کرده‌اند فاصله داشت. بنابر این، "استثنائی" خواندن این درصد پائین از افزایش دستمزد تنها بیان‌گر وقاحت

استثنائی گوینده‌اش می‌باشد، کسی که یکی از اوباشان حمله‌کننده به خانه کارگری بود که در سال ۱۳۵۸ به‌دست آگاه‌ترین کارگران ایران در تهران بنا شده بود، کسی که سال‌ها در وزارت اطلاعات جمهوری اسلامی با نام مستعار "عباد"، کارگران و پیشروان و رهروان این طبقه را شکنجه می‌داد. این شخص یعنی علی ربیعی اکنون در کسوت وزیر کار رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی مشغول ریختن خون کل طبقه به دیگ سرمایه می‌باشد. نهادهای رژیم‌ساخته در محیط‌های کارگری که خود را نماینده کارگران می‌نامند و در شورای کار یکی از سه طرفی محسوب می‌شوند که ظاهراً در مورد حداقل دستمزد کارگران تصمیم می‌گیرند، هر سال برای خام کردن کارگران تبلیغات گزافی راه می‌اندازند اما در شورای عالی کار پا به پای وزرای کار جمهوری اسلامی گام برداشته و

... "استثنائی" خواندن این درصد پائین از افزایش دستمزد تنها بیان‌گر وقاحت استثنائی گوینده‌اش می‌باشد، کسی که یکی از اوباشان حمله‌کننده به خانه کارگری بود که در سال ۱۳۵۸ به‌دست آگاه‌ترین کارگران ایران در تهران بنا شده بود، کسی که سال‌ها در وزارت اطلاعات جمهوری اسلامی با نام مستعار "عباد"، کارگران و پیشروان و رهروان این طبقه را شکنجه می‌داد. این شخص یعنی علی ربیعی اکنون در کسوت وزیر کار رژیم ضد کارگری جمهوری اسلامی مشغول ریختن خون کل طبقه به دیگ سرمایه می‌باشد.

نقش خود به‌مثابه "ماشین امضاء" را انجام می‌دهند- که البته از نهادهای ضد کارگری مثل شوراهای اسلامی کار و خانه کارگر که به‌وسیله خود جمهوری اسلامی و ولی فقیه جنایت‌کارش جهت کنترل کارگران و سرکوب مبارزات و اعتراضات آن‌ها شکل گرفته‌اند جز این انتظاری نمی‌شد داشت. به‌واقع هم، وقتی علیرضا محبوب از مسئولین خانه کارگر جمهوری اسلامی، در گردهمایی واحدهای خانه کارگر، به گزارش اینها، این تشکر را تحت "زعامت ولایت فقیه" نام می‌برد و می‌گوید: "خانه کارگر یک تشکیلات ریشه‌دار و گسترده و عمیق با نفوذ در تمامی لایه‌های جامعه کارگری با قدمت و سابقه بالغ بر ۳۵ سال تحت زعامت ولایت فقیه می‌باشد"، روشن است که چنین

نهادی تنها وظیفه‌اش تامین منافع زعیماش می‌باشد که کارش مکیدن خون کارگران و فربه کردن تن لش سرمایه‌داران است. با در نظر گرفتن چنین وضعیتی، وقتی چنین نهادهای ضد کارگری امسال به‌نام دفاع از کارگران حتی از ضرورت افزایش ۶۰ درصدی حداقل دستمزد سخن می‌گویند به آشکاری می‌توان دید که افزایش ۱۷ درصدی حداقل دستمزد برای سال ۱۳۹۴ به معنی به‌سخره گرفتن مطالبه واقعی کارگران می‌باشد.

تعیین حداقل دستمزد به مبلغ ماهانه هفتصد هزار تومان برای کارگران مشمول قانون کار در شرایطی که خط فقر بیش از سه میلیون تومان می‌باشد در واقع بیان‌گر تعرض جدید سردمداران جمهوری اسلامی به‌نماینده‌ای از سرمایه‌داران ایران به سطح معیشت و حیات کارگران ما می‌باشد. تعرضی که زندگی کارگران را از آن چه که هست

هم بیش‌تر فلاکت‌بارتر می‌سازد. این یورش بار دیگر ماهیت ضد کارگری جمهوری اسلامی و نظام سرمایه‌داری وابسته حاکم را در مقابل چشم همگان قرار می‌دهد و نشان می‌دهد که تا این نظام و رژیم‌های حامی‌اش بر هستی آن‌ها حاکم‌اند کوچک‌ترین چشم‌اندازی برای زندگی فارغ از ظلم و ستم و فلاکت در مقابل کارگران وجود نخواهد داشت. به همین دلیل هم، تنها راه

رهائی کارگران مبارزه برای نابودی این وضع می‌باشد. کارگران چاره‌ای ندارند جز این که برای زنده‌ماندن و دفاع از شرافت کارگری‌شان به‌طور همه‌جانبه به جنگ علیه وضع حاکم برخیزند و نظام استثمار و سرکوب را با انقلاب خود واژگون سازند. اولین گام برای این منظور سرتنگونی جمهوری اسلامی است و رهائی زمانی دست‌یافتنی می‌شود که مبارزه کارگران تحت‌ستم ایران تحت یک رهبری کمونیستی قرار گیرد، رهبری‌ای که بتواند مبارزه را تا نابودی سیستم ظالمانه سرمایه‌داری حاکم پیش ببرد. به امید آرزو!



تجمع اعتراضی کارگران معدن سنگرود در برابر ساختمان وزارت کار در تهران!



صبح روز دوشنبه ۱۸ اسفند ماه، جمعی از کارگران معدن سنگرود (البرز غربی) در اعتراض به تعویق ۲ ماه حقوق و حق عیدی پایان سال و همچنین درج‌نشدن حدود ۱۹ ماه از سوابق بیمه‌ای‌شان تحت‌عنوان مشاغل سخت و زیان‌آور با سفر به تهران در مقابل ساختمان وزارت کار تجمع ←

به‌گزارش اینها، این کارگران که در فاز سه پالایشگاه آبادان عهده‌دار ساخت سازه‌های صنایع نفت هستند، حقوق ماه‌های دی و بهمن را به‌همراه حق عیدی پایان سال‌شان، دریافت نکرده‌اند. هم‌چنین کارگران می‌گویند که کارفرما طی چند روز گذشته که کارگران دست از کار کشیده‌اند سعی کرده با تهدید به اخراج، آنان را به ادامه کار بازگرداند. اما کارگران تاکید دارند: تا حقوق‌مان را نگیریم به کارمان باز نمی‌گردیم.

کارگران شرکت پیمان کاری ساختمان و نصب تصریح کردند: این شرکت در گذشته بیش از دو هزار کارگر داشت که با رکود بازار کار در منطقه و سایر نقاط کشور این رقم به ۱۲۰ کارگر کاهش یافته است.

اعتصاب در پالایشگاه آبادان



۱۲۰ کارگر بخش SRU پالایشگاه آبادان که زیر نظر شرکت پیمان کاری ساختمان و نصب صنایع پتروشیمی (ECC) فعالیت دارند، از روز یکشنبه (۲۴ اسفند ماه) در اعتراض به دریافت نکردن حقوق دو ماه گذشته و عدم دریافت عیدی پایان سال دست از کار کشیده‌اند.



خرمدره ظرف یکسال گذشته خبر داد و گفت: سال پیش در این کارخانه حدود ۷۰۰ کارگر فصلی کار می‌کردند که در سال جاری به دلیل مشکلاتی که در زمینه فروش محصولات تولیدی به وجود آمد کارفرما تنها با ۳۰۰ نفر از کارگران فصلی خود ادامه همکاری داد. یکی دیگر از کارگران، همچنین از تعدیل حدود ۲۵ نفر دیگر از کارگران فصلی به دلیل تمدید نشدن قراردادهای موقتشان خبر داد.

اعتصاب کارگران کارخانه فولاد البرز در اعتراض به عدم دریافت ۳ ماه حقوق!



۱۹۰ نفر از کارگران کارخانه فولاد البرز که در ۱۹ اسفند ماه به طور کامل تولید را متوقف کرده و دست به اعتصاب زده بودند به دلیل بی‌توجهی کارفرما به خواسته‌هایشان در صبح روز چهارشنبه ۲۰ اسفند ماه در محوطه کارخانه تجمع کردند. کارگران به پرداخت نشدن حقوق شان و همچنین به این امر که حق بیمه آنان طی چهار ماه گذشته به سازمان تامین اجتماعی پرداخت نشده است، معترض‌اند. به گفته کارگران: کارفرما مطرح کرده است توان پرداخت مطالبات حقوقی کارگران (که تا پایان سال جاری به ۴ ماه می‌رسد) را ندارد و تنها می‌تواند عیدی کارگران را حداکثر تا روز یکشنبه هفته آینده پرداخت کند.

تجمع اعتراضی کارگران ذوب آهن اردبیل مقابل ساختمان استانداری!

صبح روز سه شنبه ۱۹ اسفند ماه، جمعی از کارگران کارخانه ذوب آهن اردبیل در اعتراض به تعویق ۸ ماه حقوق و نامشخص بودن وضعیت شغلی شان مقابل ساختمان استانداری اردبیل تجمع کردند. کارگران می‌گویند: در حالی که به استقبال سال نو می‌رویم که ۸ ماه حقوق مربوط به ماه‌های اردیبهشت، خرداد، مرداد، شهریور، مهر، آبان، آذر و دی ماه به همراه حق عیدی سال ۹۲ را دریافت نکرده‌ایم. این گزارش می‌افزاید: در واکنش به بی‌تفاوتی مسئولان، کارگران ساعت ۱۱ و نیم سه شنبه ۱۹ اسفند ماه به مدت یک ساعت چهار راه امام خمینی شهر اردبیل که جنب ساختمان استانداری واقع شده است را بستند. کارگران می‌گویند: کارفرما مدعی است این واحد صنعتی برای ادامه تولید توجیه اقتصادی ندارد به همین دلیل فعالیت این کارخانه را از اردیبهشت ماه سال جاری متوقف کرده و ۲۵۰ نفر از کارگران این کارخانه را به بلاتکلیف رها نموده است.

این قول‌ها کارگران کارخانه مجبور شدند صبح روز شنبه ۱۶ اسفند ماه، در واکنش به عملی نشدن وعده کارفرما مبنی بر "پرداخت مطالبات کارگران حداکثر تا ۱۵ اسفند ماه" و پرداخت ۶ ماه حقوق و سایر مزایای جانبی خود، در محوطه کارخانه تجمع کنند.

تجمع اعتراضی کارگران کاشی کویر یزد به خاطر عدم پرداخت دو ماه حقوق!



یکی از کارگران کاشی کویر یزد گزارش داد که روز چهارشنبه ۱۳ اسفندماه، نزدیک به ۱۰۰ نفر از کارگران این کارخانه، در اعتراض به تاخیر در پرداخت مطالبات حقوقی شان و همچنین تمدید نشدن دفترچه‌های بیمه خود در مقابل درب این کارخانه تجمع کردند. این گزارش می‌افزاید: دلیل اصلی نارضایتی کارگران تاخیرهایی است که در یکسال گذشته در پرداخت مطالبات آن‌ها به وجود آمده است. طی یکسال گذشته همواره حقوق آن‌ها با نزدیک به دو ماه تاخیر پرداخت شده است. این کارگر می‌گوید: کارگران بابت دو ماه حقوق و عیدی و پاداش سال ۹۳ و بن کارگری نیمه دوم سال جاری طلبکارند اما از مجموع این مطالبات تاکنون تنها ۱۵ درصد از حقوق دی‌ماه آن‌ها پرداخت شده است.

خراج تدریجی ۴۰۰ نفر از کارگران فصلی کارخانه مینو در خرمدره طی یکسال گذشته!



کارگران کارخانه مینو خرمدره که طی روزهای گذشته مقابل کارخانه و ساختمان استانداری زنجان تجمعات اعتراضی برگزار کرده‌اند، روز شنبه ۲ اسفند ماه، در توصیف وضعیتی که باعث نگرانی شان شده است، گفتند: در یکسال اخیر روند تولید کارخانه کاهش محسوسی داشته به نحوی که کارگران فصلی و قراردادی کاملاً خطر توقف تولید و بیکاری را حس می‌کنند و امنیت شغلی شان را در معرض تهدید می‌بینند. یکی از کارگران این کارخانه از تعدیل تدریجی ۴۰۰ نفر از کارگران فصلی کارخانه مینوی

کردند. کارگران حاضر در تجمع امروز که تعدادشان ۱۰۰ نفر گزارش شده، می‌گویند: امروز به تهران آمده‌ایم تا مسئولان وزارت کار را در جریان خواسته صنفی خود قرار داده و خواستار رسیدگی به این مطالبات می‌باشیم.

کارگران کارخانه کاغذسازی کارون و اعتراض به ۴ سال بلاتکلیفی!

۳۰ نفر از کارگران کارخانه کاغذسازی کارون صبح روز سه شنبه ۱۹ اسفند ماه، در اعتراض به بی‌توجهی مسئولان به مشکلات مطالباتی‌شان، در مقابل فرمانداری شوشتر دست به تجمع زدند. کارگران حاضر در این تجمع اعتراضی گفتند: قرار بود بعد از آنکه کارخانه کاغذسازی کارون شوشتر به بخش خصوصی واگذار شود این واحد تولیدی سریعاً با جذب کارگران سابق خود فعالیت تولیدی را از سر بگیرد که با وجود فشار معیشتی که متوجه کارگران شده است، این اتفاق هنوز محقق نشده است.

کارگران کارخانه تبریز کف، برای چندمین بار تجمع اعتراضی بر پا داشتند!



۱۲۰ کارگر کارخانه "تبریز کف" صبح روز چهارشنبه ۲۰ اسفند، در اعتراض به تعویق ۶ ماهه حقوق در محوطه کارخانه تجمع کردند. بر اساس گفته کارگران: عصر دیروز (سه شنبه ۱۹ اسفند ماه) نیز تجمع مشابهی در محوطه کارخانه برگزار شد که کارفرما در پایان آن تجمع قول داد بین ۴ تا ۵ میلیون تومان از مطالبات کارگران را تا ابتدای هفته آتی پرداخت کند. اما کارگران می‌گویند: کارفرما پیش از این هم، وعده داده بود که بخشی از مطالبات عقب افتاده کارگران را در نیمه اول اسفند ماه پرداخت کند اما به قول خود عمل نکرد. بنابر این، به اعتقاد کارگران، بعید است وعده جدید کارفرما، در مهلت مقرر پرداخت شود. تجربه کارگران حاصل ماه‌ها تلاش و مبارزه آنها می‌باشد. برای نمونه، به دنبال اقدام اعتراضی کارگران در دو روز ۲۸ و ۲۹ بهمن ماه، کارفرمای این واحد صنعتی روز جمعه ۱ اسفند ماه، از پرداخت شدن بخشی از مطالبات کارگران خبر داد. مالک و مدیر کارخانه "تبریز کف" گفته بودند که بخشی از موقوفات کارگران این کارخانه بجزودی و تا پایان سال جاری پرداخت می‌شود. آن‌ها قول داده بودند که: تلاش می‌کنیم تا حد مقدور و در آستانه سال جدید مشکلات مالی را حل و فصل کرده و نسبت به پرداخت به موقع حقوق کارگران اقدام کنیم. اما به دلیل عدم اجرای

تشکیل ۲۱ هزار و ۷۰۰ پرونده شکایت از سوی کارگران در اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان علیه کارفرمایان!

به گزارش مهر به تاریخ ۲۶ اسفند، معاون روابط کار اداره کل کار و رفاه اجتماعی استان اصفهان اعلام کرد که: در طول سال ۹۳ در استان اصفهان ۲۱ هزار و ۷۰۰ پرونده شکایت علیه کارفرمایان تشکیل شده است که نیمی از این شکایات به بی‌اطلاعی کارگر و کارفرما از نوع قراردادهای موقت و میزان مزایای آن از جمله این که عیدی کارگران به چه صورتی باید باشد یا اضافه‌کار چگونه به این کارگران اختصاص می‌یابد و حق اولاد چگونه است، ارتباط داشته و ۵۰ درصد دیگر شکایات مربوط به اخراجی‌ها و تعطیل واحدها و سایر موارد بوده است.

ده‌ها کارگر عسلیویه در اعتراض

به پرداخت نشدن مزد خود

دست از کار کشیدند!



جمعی از کارگران پیمان کاری فازهای ۱۵ و ۱۶ منطقه ویژه عسلیویه در اعتراض به طولانی شدن مطالبات مزدی خود از دوم اسفند ماه تا چهارشنبه ۶ اسفند ماه، از انجام کار خودداری کرده‌اند. بر اساس این گزارش، تعداد کارگرانی که در این اقدام اعتراضی شرکت کرده‌اند به صدها نفر می‌رسد که در شرکت‌های پیمان کاری مجری طرح‌های فازهای ۱۵ و ۱۶ منطقه عسلیویه کار می‌کنند. پنج شرکت پیمان کاری آذران گستر، ارشک مکانیک، توانمند، ونوسان و ژرفا... از جمله کارفرمایانی هستند که کارگران آن‌ها در اعتراض به دریافت نکردن سه تا پنج ماه معوقات مزدی دست از کار کشیده‌اند. یکی از کارگرانی که به واسطه شرکت توانمند در فاز ۱۵ و ۱۶ عسلیویه مشغول کار است گفت: در این شرکت حدود ۳۵۰ کارگر هستیم که سه ماه مزد دریافت نشده از کارفرما طلبکاریم. به گفته این کارگر، با شروع اعتراض، کارگران این شرکت به اتفاق سایر کارگرانی که مطالبات مزدی آن‌ها پرداخت نشده است یا درب ورودی کمپ‌ها را به روی خود بسته‌اند و از آن خارج نمی‌شوند و یا پس از ورود به سایت پروژه، از داخل شدن به کارگاه خودداری می‌کنند. یکی دیگر از کارگرانی که به واسطه شرکت پیمان کاری ارشک مکانیک، در پروژه‌های فاز ۱۵ و ۱۶ منطقه عسلیویه مشغول فعالیت

است در رابطه با جزئیات این اعتراض گفت: حدود ۱۵۰ نفر کارگر هستیم که چهار ماه دستمزد معوقه از مدیران ارشک مکانیک طلب داریم. درب‌های کمپ جز برای ورود و خروج ماشین حامل غذا و یا در موارد خیلی ضروری دیگری مانند اعزام آمبولانس، بسته شده است و کارگران شرکت‌هایی که بابت معوقات مزدی طلبکار هستند از ورود و خروج ماشین‌ها به داخل کمپ جلوگیری می‌کنند. یکی دیگر از کارگران شرکت پیمانکاری ونوسان گفت: حدود ۵۰ نفر هستیم که سه ماه مزد از کارفرما طلبکاریم در حال حاضر بیشتر پروژه‌های فاز ۱۵ و ۱۶ عسلیویه در آستانه بهره‌برداری قرار دارند و به همین دلیل فعالیت بیشتر پیمان کاران نیز رو به اتمام است اما معلوم نیست که به چه دلیلی پرداخت مطالبات کارگران با تاخیر روبرو شده است. دور جدید اعتراض کارگران پیمان کاری فازهای ۱۵ و ۱۶ منطقه ویژه عسلیویه در واکنش به پرداخت نشدن دو تا پنج ماه مطالبات مزدی به شکل‌های گوناگون ادامه دارد.

تجمع اعتراضی دست‌فروشان در آبادان!

روز چهارشنبه ۲۰ اسفندماه، حدود ۱۰۰ نفر از دست‌فروشان آبادان در اعتراض به اقدامات شهرداری در مقابل بازار شب این شهر تجمع کردند. این افراد در اعتراض به جمع‌آوری دکه و بساط آنان توسط شهرداری آبادان و اجرای ناعادلانه واگذاری غرفه‌های بازار دست‌فروشان، دست به تجمع اعتراضی زدند. پیش از ظهر روز چهارشنبه مسئولان ذریبط شهرداری آبادان مراسمی در خصوص افتتاح بازار شب اجناس ته لنجی و پوشاک در خیابان دبستان این شهر برگزار کردند. اما دست‌فروشان در این مراسم، دست به تجمع زده و نسبت به این اقدام شهرداری که بسیاری از غرفه‌ها را به افرادی واگذار کرده که از لحاظ مالی مشکلی ندارند اعتراض کردند.

خاتمه دو روز تجمع اعتراضی کارگران

پلی اکریل اصفهان با دریافت

حقوق دی‌ماه!



ظهر روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، یکی از کارگران معترض پلی اکریل اصفهان، با اعلام خبر پرداخت بخشی از حقوق معوقه دی‌ماه کارگران این واحد تولیدی، و خاتمه تجمع اعتراضی دو روز اخیر کارگران، اظهار داشت: بر اساس مذاکراتی که به دنبال تجمع روزهای شنبه و یکشنبه میان نمایندگان کارگران و مدیریت انجام شد، دستمزد دی‌ماه کارگران حوالی ظهر امروز پرداخت شد و کارگران از آن

زمان به این اعتراض صنفی خاتمه دادند و به کار خود بازگشتند. بر اساس این توافق، حقوق معوقه بهمن‌ماه کارگران ۲۰ اسفند پرداخت خواهد شد و قرار است حق عیدی کارگران تا روز ۲۷ اسفند ماه پرداخت شود. علاوه بر آن، وعده داده شده است که کارت خرید ۴۰۰ هزار تومانی به کارگران تعلق گیرد. از دیگر توافقات مذاکره دو روزه نمایندگان کارگران با مدیریت پلی اکریل، پرداخت حقوق اسفندماه کارگران در فروردین ماه سال آینده است.

کارگران آبفای اهواز در اعتراض به پرداخت نشدن ۵ ماه حقوق عقب‌افتاده، تجمع اعتراضی بر پا کردند!



صبح روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، حدود ۷۰ نفر از کارگران پیمان کاری اداره آب و فاضلاب اهواز که ۵ ماه حقوق دریافت نکرده‌اند در مقابل دفتر شرکت پیمان کاری پرتو دابچک، واقع در خیابان کیان پارس اهواز تجمع کردند. تجمع امروز کارگران در ادامه تجمعات اعتراضی ماههای گذشته کارگران پیمان کاری اداره آب و فاضلاب اهواز صورت گرفته است. بر اساس اخباری که به نقل از کارگران منتشر شده است: برپایی تجمع امروز پاسخی به بی‌تفاوتی پیمان کار در خصوص پرداخت نشدن مطالبات ماه‌های مرداد، شهریور، آذر، اسفند و بهمن‌ماه کارگران بوده است. بنابر این گزارش، کارگران پیمانی آبفای اهواز خواستار دریافت مطالبات معوقه هستند، اما نه مسئولان و نه کارفرما پاسخ قانع‌کننده‌ای به کارگران نمی‌دهند و در این بین کارگران بالاترین خسارت را دیده‌اند. در شرایطی که همه مسئولان استانی و شهرستانی از مشکلات کارگران پیمانی آب و فاضلاب با خبرند اما هنوز بی‌تفاوتی کارفرما در خصوص پرداخت مطالبات مزدی آن‌ها ادامه دارد.

تجمع اعتراضی بازنشستگان فولاد در

مقابل مجلس در اعتراض به عدم دریافت

۳ ماه مستمری خود!

صبح روز سه شنبه ۵ اسفند ماه، بازنشستگان صنعت فولاد کشور، در اعتراض به تعویق دریافت ۳ ماه مستمری خود، مقابل مجلس تجمع کردند. به تجمع‌کنندگان گفته شده که پرداخت به‌موقع مستمری آنها در گروی استقرار صندوق بازنشستگی فولاد از خزانه کل کشور می‌باشد.



روز زن در پیوند با
مبارزات طبقه کارگر و سوسیالیسم
مفهوم واقعی می‌یابد!

اشرف دهقانی

۵ مارس ۲۰۰۶

۵۰ کارگر کارخانه کرمانیت در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق در مقابل فرمانداری کرمان تجمع کردند!



نزدیک به ۵۰ کارگر کارخانه کرمانیت کرمان، صبح روز سه شنبه ۵ اسفندماه، در اعتراض به پرداخت نشدن حقوق و معوقات ۹ ماهه گذشته خود در مقابل فرمانداری این شهرستان تجمع کردند. کارگران معترض کرمانیت می‌گویند: "صبح امروز ابتدا به استانداری کرمان مراجعه کردیم، اما مسئولین استانداری ما را به فرمانداری کرمان ارجاع دادند." بر اساس این گزارش، این کارگران به نمایندگی از ۱۰۰ کارگر کارخانه کرمانیت در مقابل فرمانداری جمع شده بودند. در ادامه گزارش آمده است: این کارگران از خرداد ماه ۹۳ تاکنون حقوق و معوقات بیمه‌ای طلبکارند و از مرداد ماه ۹۲ نیز مزایا (شامل حق لباس، حق شیر و...) و بن کارگری به کارگران پرداخت نشده است.

به دستور کارفرمای کارخانه ویتانا از ورود ۳ کارگر رسمی به کارخانه جلوگیری شد!

بر اساس گزارش یکی از کارگران کارخانه ویتانا، صبح روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، نگرهبانی این کارخانه به دستور کارفرما، به ۳ نفر از کارگران رسمی این واحد صنعتی اجازه ورود به داخل کارخانه را نداده است. هر سه این افراد که از باقی مانده کارگران رسمی کارخانه ویتانا محسوب می‌شوند سال‌هاست که در خط تولید بیسکویت مشغول فعالیت بوده و سابقه کار آن‌ها از ۱۸ تا ۲۳ سال متغیر بوده است. این گزارش می‌افزاید، به کارگران یاد شده اعلام شده است که چون با رای کمیته انضباطی اخراج شده‌اند دیگر نمی‌توانند مانند گذشته در این کارخانه حضور یابند و باید برای پیگیری پرونده خود به اداره کار اسلامشهر مراجعه کنند. در ادامه گزارش آمده است: ممانعت نگرهبانی کارخانه ویتانا از حضور سه کارگری که گفته می‌شود اخراج شده‌اند بیش‌تر از آن که جنبه انضباطی داشته باشد در راستای رویکردی است که در چند سال گذشته توسط مدیریت کنونی در خصوص کارگران رسمی کارخانه ویتانا اتخاذ شده است. از سال ۸۶ تاکنون که کارخانه ویتانا به بخش خصوصی واگذار شده است مدیریت کارخانه موضوعش را در قبال کارگران دائمی مشخص کرده است و تلاش بر این بوده است که کارگران رسمی از میان "تسویه حساب اجباری" یا "پذیرش شرایط مدیریت" یکی را انتخاب

کنند. به‌طور مشخص از سال ۹۱ تاکنون حدود ۱۰ نفر از کارگران رسمی این واحد تولیدی به‌صورت دوره‌ای با رای کمیته انضباطی اخراج و به اداره کار اسلامشهر معرفی شده‌اند. در این میان غیرقانونی بودن اخراج اکثر آن‌ها در هیات‌های تشخیص اداره کار اثبات شده اما بدلیل نامشخص، برای برخی از آن‌ها رای اخراج صادر شده است. هم‌اکنون در کارخانه ویتانا نزدیک به ۵۰۰ کارگر مشغول کارند که از این تعداد حدود ۵۰ نفر را کارگران رسمی تشکیل می‌دهند.

تجمع کارگران کارخانه شیشه آبگینه در استان قزوین در اعتراض به پرداخت نشدن ۴ ماه دستمزد!



حدود ۱۲۰ کارگر کارخانه شیشه آبگینه، واقع در شهرک صنعتی البرز در استان قزوین، صبح روز سه شنبه ۵ اسفند ماه، در اعتراض به پرداخت نشدن ۴ ماه حقوق شان، در مقابل ساختمان اداره کار این شهرستان تجمع کردند. بر اساس این گزارش، کارگران معترض با تجمع مقابل ساختمان اداره کار، از مسئولان دولتی خواستند پی‌گیری معوقات مزدی‌شان در روزهای پایانی سال باشند. به‌گفته کارگران معترض، آنان علاوه بر ۴ ماه حقوق، خواستار دریافت حقوق اسفند ماه و عیدی و پاداش پایان سال طبق روال سال‌های گذشته می‌باشند. در این گزارش به نقل از کارگران آمده است که نماینده کارفرما در آخرین تجمع کارگران که در روز دوشنبه ۲۰ بهمن ماه، انجام شده بود وعده پرداخت همه مطالبات معوقه کارگران را حداکثر تا پایان ساعت اداری امروز (۵ اسفند ماه) داده بود که در این مورد نیز کارفرما بد قولی کرده است.

جان‌باختن دو کارگر در معدن منگنز قم و مصدومیت شدید دو کارگر دیگر!

رئیس مرکز فوریت‌های پزشکی قم، روز یکشنبه ۱۰ اسفندماه، اعلام کرد که بر اثر وقوع حادثه‌ای در معدن منگنز و نارج در ۲۸ کیلومتری شهر قم، ۲ نفر از کارگران این معدن جان خود را از دست داده و دو کارگر دیگر به شدت مصدوم گشته که به بیمارستان منتقل شدند. بر اساس تحقیقات بازرسان اداره کار استان قم "عدم رعایت مسائل ایمنی در این کارگاه صنعتی" به‌عنوان دلیل این حادثه عنوان شده است.

افزایش میزان تولید

با تشدید استثمار کارگران

همراه با عدم پرداخت حقوق آنان!

بر اساس گزارش روز شنبه ۹ اسفند ماه، حقوق کارگران کارخانه صنایع برق پیشرانه ساری، طی ۳ ماه گذشته پرداخت نشده است. کارگران علاوه بر دریافت نکردن عیدی، در ماه‌های آذر، دی و بهمن نیز حقوقی دریافت نکرده‌اند. این در شرایطی هست که کارخانه پیشرانه سال گذشته بیش از ۱۰۰ کارگر داشت که تعداد زیادی از آن‌ها بازنشسته شده‌اند، اما در سال جاری کارفرمای این کارخانه بدون جایگزین کردن نیروی کار جدید میزان تولید محصولات را ۳۵ درصد افزایش داده است.

۳ ماه حقوق به ۱۸۰ کارگر کارخانه

قطعات بتنی گیلان پرداخت نشده است!

یکی از کارگران کارخانه قطعات بتنی گیلان، روز پنجشنبه ۷ اسفند ماه، از پرداخت نشدن حقوق ۱۸۰ کارگر این کارخانه طی ۳ ماه گذشته خبر داد و اعلام کرد کارفرمای کارخانه قطعات بتنی گیلان از آذرماه سال جاری بدلیل آن‌چه کمبود نقدینگی عنوان شده، حقوق کارگران را پرداخت نکرده است. هم‌چنین تولیدات این کارخانه از حدود ۴ ماه پیش به یک‌سوم کاهش یافته است. به گفته این کارگر، ۱۳۰ نفر از کارگران با عنوان شغلی کارگر خدماتی، بیش از ۱۶ سال است که با حداقل دریافتی ماهانه ۷۰۰ هزار تومان، تحت مسئولیت شرکت پیمان کاری گیلان آفتاب یکتا به کارهای تخصصی آرماتوربندی، قالب‌گیری، بتن‌ریزی و... مشغول‌اند اما در طول این سال‌ها برخی مزایای شغلی این کارگران پرداخت نشده است. علاوه بر حقوق، بخشی از مشکلات کارگران مربوط به تعویق در پرداخت حق بیمه از جانب کارفرماست. در حال حاضر دو ماه بیمه کارگران در ماه‌های آذر و دی به تعویق افتاده و مشکلاتی نیز از سال‌های پیش در سوابق بیمه‌ای کارگران دیده می‌شود که در هنگام بازنشستگی برای‌شان دردسرساز خواهد شد. کارگران می‌گویند پاسخی که کارفرما برای پرداخت نشدن مطالبات معوقه به آنان داده است "وصول نشدن ۵ میلیارد تومان طلب این کارخانه از استانداری گیلان است".



در پی تعطیلی کارخانه قند کرج

۱۰۰ کارگر بدون دریافت دو ماه حقوق بیکار شدند!

روز چهارشنبه ۶ اسفند ماه، گزارش داده شد که با تعطیلی موقت کارخانه قند کرج و بیکاری حدود ۱۰۰ کارگر، حقوق دو ماه آخر این کارگران هنوز پرداخت نشده است. کارگران این کارخانه می‌گویند: این واحد تولیدی بیش از ۲۵۰ کارگر دارد که حدود ۱۰۰ کارگر قرارداد موقت با تعطیلی کارخانه بیکار شده و برای دریافت مستمری بیمه بیکاری به اداره کار معرفی شده‌اند. دلیلی که کارفرما برای تعطیلی کارخانه به آنان ذکر کرده کمبود مواد اولیه تولید (شکر خام) بوده است. این کارگران با اشاره به پرداخت نشدن حقوق دی و بهمن ماه، می‌گویند: عیدی و پاداش پایان سال همه کارگران که هر ساله در همین موقع از سال پرداخت می‌شد نیز تاکنون پرداخت نشده است.

جان باختن دو کارگر در حین کار در مشهد بر اثر ریزش سقف تونل قطار شهری!

بر اساس گزارش مدیر فوریت‌های پزشکی دانشگاه علوم پزشکی مشهد، بعد از ظهر روز شنبه ۱۶ اسفند ماه، بر اثر حادثه ریزش بخشی از سقف خط دو متروی شهر مشهد دست کم دو کارگر جان خود را از دست دادند. در این حادثه که در قسمتی از مسیر خط دو قطار شهری مشهد که در حد فاصل تقاطع بلوار طبرسی اول و خیابان گاز قرار دارد اتفاق افتاده است، ۱۱ کارگر دیگر مجروح شدند. بنا به گزارش یکی از کارگران، وضعیت دست کم ۳ کارگر از ۱۱ کارگر مصدوم شده، وخیم توصیف شده است.

تجمع کارگران معدن طزره و

توقف کار معدن!



یکی از کارگران معترض معدن طزره، از معادن زغال سنگ البرز شرقی، که در تجمع اعتراضی صبح روز شنبه ۹ اسفند ماه حضور داشت با اشاره به پرداخت نشدن بیش از ۲ ماه حقوق و همچنین دریافت نکردن حق عیدی، گفت: در تجمع امروز حدود ۵۰۰ نفر از مجموع ۱۴۰۰ کارگر این واحد صنعتی در اعتراض به وصول نشدن مطالبات چند ماهه شان دست از کار کشیدند و در محوطه معدن تجمع کردند. کارگران معدن طزره می‌گویند طی یک سال گذشته هر ماه چند تجمع صنفی در محوطه معدن و خارج از آن

در اعتراض به معوقات حقوقی شان انجام داده‌اند اما کارفرما به این اعتراضات بی تفاوت است و واکنش خاصی از خود نشان نمی‌دهد. بر اساس این گزارش، به گفته کارگران معدن زغال سنگ طزره در تجمع امروز مدیر معدن طزره از جانب مدیرعامل معادن البرز شرقی وعده‌هایی به کارگران داده است.

جان باختن یک کارگر ساختمانی

در حین کار در هویزه!



روز شنبه ۹ اسفند ماه، یکی از اعضای شورای شهر هویزه از جان باختن یک کارگر ساختمانی در حین کار خبر داد و گفت: این کارگر در هنگام کار بر اثر اتصال سیم‌های برق جان خود را از دست داده است.

گزارشی از تجمع اعتراضی

کارگران معدن کوشک بافق!



صبح روز شنبه ۲ اسفند ماه، بیش از ۲۵۰ نفر از کارگران معدن کوشک بافق، در اعتراض به اخراج ۱۷ کارگر معترض و عدم پرداخت دستمزدشان طی ۲ ماه گذشته مقابل درب ورودی معدن تجمع کردند. این کارگران که در حمایت از کارگران اخراجی، تولید را متوقف کرده و جمعی اعتراضی بر پا کرده‌اند، می‌گویند: از ابتدای ماه جاری (اسفند) کارفرما ۱۷ نفر از همکاران مان را که در معادن زیرزمینی و روباز در بخش‌های انتظامات، سنگ‌شکن و... مشغول به کار بودند را اخراج کرده است و تاکنون پرداخت حقوق دی و بهمن ماه کارگران معدن کوشک بافق به تعویق افتاد است. درباره دلایل اخراج این ۱۷ کارگر با سوابق ۳ تا ۱۰ ساله، کارگران می‌گویند: کارفرما گفته است که این کارگران در جریان اعتراضات کارگری دی و آذر ماه، دست داشته و فراهم کننده زمینه اغتشاش و ناامنی در معدن بوده‌اند. اما به گفته کارگران، تجمعات و اعتراضات آنان خودجوش بوده و تنها برای دستیابی به حقوق و خواسته‌های صنفی و به طور خاص علیه بی عدالتی برگزار شده است، و از طرف هیچ شخص یا نهادی هدایت

نشده است. در طول ماه‌های گذشته، بعد از هر دوره از اعتراضات کارگری بارها به ما وعده داده شد که به مطالباتمان رسیدگی می‌شود اما این وعده‌ها همچنان محقق نشده‌اند. یکی دیگر از دلایل اعتراض امروز کارگران محقق نشدن وعده‌هایی است که در خصوص حذف غیبت‌هایی که در روزهای اعتراض برای کارگران حاضر در تجمعات محاسبه شده، داده شده است. در روزهایی که کارگران معدن در واکنش به تعویق پرداخت مطالبات خود اعتصاب کرده بودند، واحد اداری این معدن برای تمامی کارگران ۴ روز آخر آذر و ۶ روز اول دی را غیبت محاسبه کرده است. این در حالی است که بنا بر گفته کارگران این واحد: کارفرما در جلسه شورای تامین وعده کرده بود که غیبت کارگران در روزهای اعتراضات را حذف می‌کند.

این گزارش در خاتمه می‌افزاید: عمده‌ترین مطالبات کارگران معدن کوشک بافق اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، توجه به مسائل رفاهی و رعایت نکات ایمنی و بهداشتی در محل معدن، پرداخت حق سختی کار و حق پله و تونل، حق جذب سرب و هزینه‌های غذایی، برخورداری از امنیت شغلی و افزایش مدت قراردادهای منعقد، عدم استفاده از دستگاه‌های فرسوده در معدن و همچنین استانداردسازی سیستم‌های برق و آب و تهیه و نامناسب بودن امکانات خانه بهداشت، پرداخت اضافه کاری طبق قانون و مواردی از این دست عنوان شده بود.

همچنین کارگران خواهان رسیدگی کارفرما به وضعیت پرداخت دیه دو کارگر این معدن که سال گذشته در حین کار در این معدن کشته شده بودند، هستند.

معدن کوشک بافق یک معدن با مالکیت خصوصی است که توسط شرکت معدن بافق (سهامی عام) اداره می‌شود و با بیش از ۳۵۰ کارگر در فاصله ۱۶۵ کیلومتری شرق یزد و ۴۵ کیلومتری شمال شرق شهرستان بافق واقع شده است. صبح روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، برای دومین روز متوالی، حدود ۱۰۰ نفر از کارگران شیفت بعد از ظهر معدن کوشک بافق، در ادامه اعتراض به اخراج ۱۷ نفر از همکاران شان و پرداخت نشدن دستمزد طی ۲ ماه گذشته مقابل درب ورودی معدن تجمع کردند. صبح امروز نیز کارگران شیفت صبح به نشانه اعتراض در محل کار خود حاضر نشده بودند. کارگران می‌گویند به دلیل بی توجهی به اعتراض دیروزشان، تجمع امروز را برگزار کرده‌اند.

صبح روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، در سومین روز اعتراض، کار در بخش‌های مختلف معدن متوقف شده و کارگران دست از کار کشیده‌اند. کارگران معترض معدن کوشک می‌گویند: در ادامه اعتراضات صنفی دو روز گذشته، از شب گذشته "یکشنبه ۳ اسفند ماه" دستگاه ثبت ورود و خروج کارگران توسط عوامل کارفرما برداشته شده است تا روزهایی که کارگران معترض کار را متوقف کرده‌اند به عنوان غیبت برای آنان محسوب شود. بر اساس این گزارش، کارگران معترض می‌گویند: از ۱۷ نفر کارگر اخراجی ۱۲ نفر کارگرانی بودند که پس از

ظاهرا تاکنون این توافق اجرایی نشده است و در نتیجه از هفته پیش به درخواست تعویض و تمدید دفترچه‌های درمانی کارگران در شعب تامین اجتماعی رسیدگی نشده است. در بخش دیگری از این گزارش در مورد وضعیت مطالباتی قسمت دیگر این کارخانه آمده است که در حال حاضر هنوز وضعیت پرداخت مطالبات معوقه حدود ۴۰۰ کارگر شاغل در واحد صنایع کم‌مصرف ایرانیان که در مجاورت این واحد صنعتی مشغول فعالیت هستند مشخص نیست.

تجمع اعتراضی کارگران برق منطقه ای استان تهران در مقابل مجلس!



جمعی از کارگران شاغل در شرکت برق منطقه‌ای استان تهران صبح روز دوشنبه ۱۲ اسفند ماه، مقابل مجلس تجمع کردند. این کارگران معترض که تعدادشان حدود ۱۰۰ نفر برآورد می‌شود درباره علت تجمع امروزشان می‌گویند به دستور دفتر ریاست جمهوری از تاریخ ۱۵ بهمن ماه سال جاری ۳۵ درصد به حقوق کارکنان ستادی وزارت نیرو به‌عنوان فوق‌العاده شغل افزوده شده است که سایر کارگران شاغل که خارج از ستاد در مشاغل فنی فعالیت می‌کنند از آن بی‌بهره هستند. به‌گفته کارگران، با اختصاص این فوق‌العاده شغل به کارگران ستادی، فاصله مزدی آنان با همکاران‌شان بر اساس پایه حقوق از ۳۰۰ تا یک میلیون تومان می‌شود. همچنین قرار است حداکثر تا ۱۰ روز آینده به کارگران ستادی ۱۴ درصد اضافه سالانه تعلق گیرد که باز هم کارگران برق منطقه‌ای از آن بی‌بهره می‌شوند. این مشکل مربوط به همه کارکنان وزارت نیرو در سراسر کشور می‌شود اما امروز فقط کارگران شاغل در تهران نسبت به این موضوع و اکنش نشان داده‌اند.

کارگران پیمانی منطقه عملیاتی پارسین، در اعتراض به عدم پرداخت مطالبات‌شان کار را متوقف نمودند!

جمعی از کارگران پیمانی منطقه عملیاتی گاز پارسین که تعدادشان به بیش از ۸۰ نفر می‌رسید در اعتراض به آنچه تاخیر و تبعیض در نحوه پرداخت حقوق می‌خوانند، صبح روز دوشنبه ۱۲ اسفند ماه، دست از کار کشیده و مقابل ساختمان حراست واقع در درب ورودی شرکت منطقه عملیاتی پارسین واقع در شهرستان لامرد استان فارس تجمع کردند. بر اساس این گزارش،

دریافت حقوق دی‌ماه خود شدند اما هنوز تکلیف دست‌مزد بهمن ماه و سایر مطالبات آن‌ها روشن نشده است. در تداوم اعتراضات کارگران این معدن، صبح روز پنجشنبه ۷ اسفند ماه، با تجمع نزدیک به ۱۰۰ نفر از کارگران در مقابل درب ورودی این معدن، اعتراضات کارگران به ششمین روز متوالی خود کشیده شد. در پی این تجمع، امروز تعدادی از کارگران دادخواست مربوط به پی‌گیری مطالبات‌شان را تحویل اداره کار دادند. برخی از موارد مورد اشاره در این دادخواست عبارت است از پرداخت حقوق و مزایا در موعد قانونی، افزایش دست‌مزد، اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، پرداخت فوق‌العاده اضافه‌کاری، پرداخت حق سختی کار، حق پله و تونل و تامین امنیت شغلی از جمله مطالباتی است که در این دادخواست مطرح شده است.

در پی تجمع روز یکشنبه ۱۰ اسفند ماه، کارگرانی که روز قبل با فرماندار بافق مذاکره کرده بودند، اعلام داشتند که فرماندار گفته است که کارگران به‌اضافه ۱۷ کارگر اخراج شده می‌توانند کار در معدن را از سر بگیرند. بنابر این گزارش، در پی اعلام این خبر کلیه کارگران به‌همراه کارگرانی که پیش از این اخراج شده بودند، در واحدهای خود حاضر شدند و کار را شروع کردند. اما به‌گزارش ایلنا دو روز بعد از پایان آخرین دور از اعتراضات صنفی کارگران این معدن، بار دیگر کارفرما مبادرت به اخراج ۱۷ کارگر مزبور نمود.

سومین روز متوالی تجمع و اعتصاب کارگران کنتورسازی ایران!



کارگری در استان قزوین در یک اطلاع‌رسانی اظهار داشت: صبح روز پنجشنبه ۱۴ اسفند ماه، کارگران کارخانه کنتورسازی ایران برای سومین روز متوالی در اعتراض به پرداخت‌نشدن مطالبات صنفی‌شان، کار در بخش‌های مختلف کارخانه را متوقف کرده و در سالن نهارخوری کارخانه اجتماع کردند. این گزارش به نقل از این کارگر می‌افزاید: حدود ۶۰۰ کارگر کارخانه کنتورسازی ایران از روز سه شنبه ۱۲ اسفند ماه تاکنون با برپایی تجمع در محوطه این کارخانه خواستار پرداخت سه ماه حقوق معوقه (ماه‌های آذر، دی و بهمن) و همچنین حقوق اسفند و عیدی و پاداش پایان سال خود شده‌اند در ادامه گزارش آمده است: طبق توافقی که بین کارفرما و تامین اجتماعی انجام شده بود قرار بود ۶ ماه از معوقات بیمه‌ای کارگران به‌صورت اقساطی به تامین اجتماعی پرداخت شود اما

اعتراضات صنفی در آذر ماه سال جاری ابتدا توسط کارفرما از کار اخراج و مجدداً به کار بازگشته بودند اما همزمان با موج جدید اخراج‌ها ۵ کارگر دیگر نیز همراه آن‌ها اخراج شده‌اند.

در این گزارش از فرماندار بافق نقل شده که: "طبق شنیده‌های ما، تنها حقوق بهمن ماه به کارگران پرداخت نشده و آن هم قرار است تا چند روز آینده پرداخت شود". فرماندار بافق درباره کارگران اخراجی معدن کوشک می‌گوید: "این کارگران اخراج نشده‌اند و تنها قراردادهای تمدید نشده است". وی همچنین مدعی شده که "بعضی از خواسته‌ها در چارچوب قانون نیست و در نتیجه برگزاری تجمع و اعتصاب مشکلی را حل نمی‌کند، و بهتر است کارها روی روال قانونی پیش برود تا کارگران هم به مطالبات‌شان برسند."

روز سه شنبه ۵ اسفند ماه، چهارمین روزی است که کارگران در اعتراض به پرداخت‌نشدن مطالبات صنفی‌شان و همچنین اخراج ۱۷ کارگر، کار در بخش‌های مختلف معدن را متوقف کرده‌اند. این درحالی‌ست که به گفته کارگران: به دستور کارفرما از صبح امروز از ورود کارگران اخراجی به‌داخل معدن ممانعت به‌عمل آمده است. کارگران نگران این هستند که با توجه به در اختیار نداشتن نسخه سوم قرارداد کار که باید در اختیار کارگران باشد، امنیت شغلی سایر کارگران نیز به خطر بیفتد. یکی از کارگران در این باره گفت: نسخه قرارداد اسفندماه به کارگران داده نشده و مشخص نیست ثبت قراردادهای در اداره کار انجام شده است یا خیر. این مسئله نگرانی کارگران را در خصوص تعدیل نیرو تشدید کرده است.

بر اساس گزارش چهارمین روز اعتراض کارگران معدن کوشک، نماینده مهریز و بافق در مجلس شورای اسلامی با اعلام این که در جریان اعتراضات کارگران این معدن قرارداد، در خصوص پیگیری وضعیت مطالبات کارگران معدن سرب و روی کوشک بافق گفته است: "مطالبات کارگران معدن کوشک بافق باید از طریق مراجع قانونی پیگیری شود". نامبرده مدعی شده که "متأسفانه هنوز با ما به‌عنوان نماینده بافق مکاتبه‌ای صورت نگرفته ولی اگر کارگران بخواهند پی‌گیری مطالبات کارگران از این طریق صورت بگیرد، اقدامات لازم انجام خواهد شد". مسلم است که گوش کارگران از چنین وعده‌هایی پر است و اعتمادی به چنان وعده‌هایی ندارند.

یکی از کارگران معدن گفت: در چهارمین روز اعتراض، مدیریت معدن از کارگرانی که قصد کار در این معدن را دارند خواسته است تا خود را به سرپرستان قسمت معرفی کنند. بر اساس گفته‌های کارفرمای معدن کوشک، کارگران تا پایان وقت اداری امروز فرصت داشته‌اند تا اگر قصد ادامه همکاری با معدن را دارند، خود را معرفی کنند. از طرف دیگر، از نظر کارفرما ۱۷ کارگری که توسط کارفرما اخراج شده‌اند مجاز به ادامه همکاری نیستند. کارگران معدن کوشک بافق صبح روز چهارشنبه ۶ اسفند ماه، در پنجمین روز متوالی اعتراض و توقف کار، موفق به

کارگران معترض پیش از آن که در اقدامی اعتراضی درب‌های ورودی فاز ۱۳ منطقه عسلویه را به‌روی خودروها ببندند، در طول ساعات کاری این روز به‌نشانه اعتراض در محل کار خود، از انجام کار خودداری کرده بودند اما چون این اقدام نتیجه‌ای در پی نداشت، در پایان ساعت کاری تصمیم گرفته شد در مقابل درب‌های ورودی تجمعی برگزار کنند. در نتیجه این اعتراض صنفی، درب ورودی سایت منطقه ۱۳ عسلویه به‌مدت چهار ساعت بسته شد و در این فاصله زمانی هیچ خودرویی امکان ورود و خروج به سایت را پیدا نکرد بطوری که تمامی مراجعه‌کنندگان، از جمله کارگرانی که قصد ورود و خروج به سایت منطقه ۱۳ را داشتند، مجبور بودند بخشی از مسیر را به‌صورت پیاده طی کنند. به‌گفته کارگران معترض، این اجتماع صنفی حوالی ساعت هشت شب شنبه با وعده مسئولان منطقه مبنی بر رسیدگی به خواسته‌های کارگران شرکت سپکو خاتمه یافت و پس از آن درب‌های ورودی سایت ۱۳ بار دیگر برای عبور خودروها گشوده شد.

نگرانی صد کارگر کارخانه نورد و پروفیل گل‌نرده از اخراج در پایان سال!

یکی از کارگران کارخانه نورد و پروفیل گل‌نرده در شهرستان ری روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، با بیان کاهش امنیت شغلی بیش از ۱۰۰ کارگر قرار موقت این واحد تولیدکننده لوله و پروفیل‌های فولادی، اظهار داشت: کارفرما اخیراً تولیدات این کارخانه را به حداقل رسانده است. در ادامه این رویه در بهمن‌ماه ۸ نفر از کارگران قرارداد موقت این واحد تولیدی بعد از اتمام قرارداد کاری‌شان با سوابق یک تا ۱۰ سال اخراج شده‌اند. همچنین حدود ۲۵ نفر از کارگران قرار دادی نیز از تاریخ ۲۵ بهمن‌ماه تا پایان قرارداد کاری‌شان در ۱۵ اسفند به مرخصی اجباری فرستاده شده‌اند. پیش از این، قرارداد کاری همه کارگران یک‌ساله تمدید می‌شد، بعد از آن کارفرما به‌تدریج مدت قرارداد کارگران را به شش ماه، سه ماه و در نهایت یک ماهه کاهش داد کارفرما به کارگران ساده که حدود ۸۰ نفر هستند هشدار داده در صورت رفع‌نشدن مشکلات کارخانه ناچار است پایان سال جاری قرارداد کارگران را تمدید نکند. از طرف دیگر، کارفرما ۱۵ روز اول هر سال را با کارگران قرارداد امضا نمی‌کند به‌همین دلیل کارگران در فروردین ماه هر سال در صورت تمدید قرارداد کاریشان تنها حقوق نیمی از ماه را دریافت می‌کنند.

کارگران یخچال‌سازی مهر ایران در

نیشابور ۳ ماه حقوق دریافت نکرده‌اند!

روز دوشنبه ۴ اسفند ماه، اعلام شد حدود ۵۰ نفر از کارگران کارخانه یخچال‌سازی مهر ایران نیشابور در استان خراسان رضوی طی ۳ ماه گذشته حقوقی دریافت نکرده‌اند. معوقات حقوقی کارگران ←

تجمع کارگران معدن زمستان یورت، تعدادی از هر دو گروه شمال غرب و شمال شرق این معدن حضور داشتند. اما در تجمع روز چهارشنبه ۱۳ اسفند ماه تمامی ۷۰۰ کارگر بخش شمال غربی دست از کار کشیدند کارگران معدن زمستان یورت مدت چهار ماه و نیم است که حقوق و مزایا دریافت نکرده‌اند به‌همین دلیل از روز سه شنبه ۱۲ اسفندماه، دست از کار کشیدند و در مقابل ساختمان اداری معدن تجمع کردند. کاهش حقوق و نوع قرارداد کار و مشکلات دیگری همچون عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل و عدم پرداخت اضافه‌کاری‌ها از جمله دلایل دیگر اعتراض کارگران است.

با توجه به عدم واکنش درست کارفرما، کارگران بخش شمال غرب معدن زغال‌سنگ زمستان یورت، صبح روز یکشنبه ۱۷ اسفند ماه، با تجمع در محوطه معدن بار دیگر خواستار پرداخت مطالبات معوقه‌شان شدند. این گزارش به نقل از کارگران می‌افزاید: در تجمع روز شنبه ۱۶ اسفند ماه کارگران در محوطه معدن، هم‌چون تجمعات گذشته، پاسخ قانع‌کننده‌ای از کارفرما شنیده نشد. کارگران معترض در آستانه پایان سال می‌گویند پرداخت حق عیدی، سنوات و پاداش پایان سال کارگران که هر ساله در همین ایام پرداخت می‌شد امسال به تاخیر افتاده است. در خاتمه گزارش آمده است: به‌گفته کارگران، در پی تجمعات روزهای سه‌شنبه و چهارشنبه در هفته گذشته، کارفرما روز پنجشنبه که معدن به‌طور رسمی تعطیل بود، یک ماه حقوق آبان ماه کارگران را پرداخت کرد. در حال حاضر، مطالبات کارگران به سه ماه و نیم تغییر کرده است. کارگران معدن زمستان یورت معترض‌اند که حقوق دریافتی‌شان به‌صورت حداقلی محاسبه می‌شود و هیچ‌گونه مزایای شغلی برای افزایش حقوق حداقلی ندارند.

کارگران با تجمع در مقابل

درب فاز ۱۳ عسلویه مانع ورود و خروج

خودروها شدند!



عصر روز شنبه ۲ اسفند ماه، حدود ۲۰۰ نفر از کارگران شرکت پیمان کاری "سپکو" که در فاز ۱۳ عسلویه مشغول کار می‌باشند در اعتراض به پرداخت‌نشدن مطالبات مزدی خود طی سه ماه گذشته، با برپایی یک اجتماع صنفی در مقابل درب ورودی سایت، مانع ورود و خروج خودروها شدند. بر اساس این گزارش، کارگران شاغل در شرکت پیمان کاری سپکو می‌گویند که علاوه بر پرداخت‌نشدن سه ماه دستمزد، دست‌کم حق بیمه آنان از نیمه دوم سال تاکنون پرداخت نشده است. در ادامه گزارش آمده است:

کارگران معترض در واحدهای ترابری سبک و سنگین، خدمات، مکانیک و حراست تحت مسئولیت چند شرکت پیمان کاری همانند شهاب جم، صفای جم، ارمغان سیر جنوبی، پارسانرژ، موج سبز فراشین در منطقه عملیاتی پارسیان (تابناک) مشغول به‌کار هستند. کارگران معترض مدعی‌اند حقوق‌شان هر ماه با تاخیر پرداخت می‌شود. علاوه بر تعویق یک ماه حقوق در بهمن‌ماه، مطالبه دیگر کارگران دریافت پاداش بهره‌وری شش ماهه اول سال، و حق عیدی و سنوات پایان سال می‌باشد. در خاتمه گزارش آمده است: اجتماع امروز کارگران باعث شده است فعالیت برخی واحدهای منطقه گازی پارسیان به حالت نیمه‌تعطیل درآید.

کارگران معدن ذغال‌سنگ زمستان یورت، در اعتراض به عدم دریافت ۴ ماه حقوق دست از کار کشیدند!



صبح روز یکشنبه ۳ اسفند ماه، حدود ۷۰۰ کارگر معدن زغال‌سنگ زمستان یورت، واقع در ۱۴ کیلومتری شهرستان آزادشهر از توابع استان گلستان، در اعتراض به ۴ ماه حقوق عقب‌افتاده، مقابل درب ورودی معدن تجمع کردند. اعتراض کارگران علاوه بر تعویق ۴ ماه حقوق، به کاهش حقوق و نوع قرارداد کار و مشکلات صنفی دیگری همانند عدم اجرای طرح طبقه‌بندی مشاغل، پرداخت‌نشدن اضافه‌کاری‌ها و... نیز مربوط می‌شود. به‌گفته کارگران، کارفرما وعده کرده بود اضافه‌کاری‌های کارگران را در ماه‌هایی که حقوق کارگران به تاخیر می‌افتد را بپردازد اما این وعده حداقلی نیز، محقق نشده و کارگران هم‌اکنون در تامین مخارج زندگی خود دچار مشکل شده‌اند. با توجه به نزدیک‌شدن به پایان سال، حق عیدی، سنوات و پاداش پایان سال کارگران که هر ساله در همین ایام پرداخت می‌شد امسال به تاخیر افتاده است. کارگران معدن می‌گویند: ما در این معدن با دریافت حداقل مزد دشوارترین کارها را برای تهیه و تولید زغال‌سنگ انجام می‌دهیم اما باز هم همین حداقل حقوق اغلب با تاخیر چند ماهه به حساب‌مان واریز می‌شود. هم‌چنین در حالی که کارفرما باید هر شش ماه یکبار به کارگران لباس کار و چکمه جدید بدهد در عمل دو سال است که به این وظیفه عمل نمی‌کند.

در پی تجمع اعتراضی یاد شده و عدم توجه مسئولان در رابطه با مطالبات کارگران، بار دیگر کارگران روز سه شنبه ۱۲ اسفندماه، مبادرت به تجمع اعتراضی نمودند. در این

برای پرداخت مطالبات پایان سال کارگران را که شامل عیدی نیز می‌شود فراهم کند اما وضعیت فعلی کارخانه نگرانی کارگران را برای از دست‌دادن شغل‌شان دو چندان کرده است.

افزایش ۶۱/۵ درصدی تلفات حوادث حین کار در سمنان در ده ماهه سال جاری!

روز پنجشنبه ۷ اسفند ماه، مدیرکل پزشکی قانونی استان سمنان خبر داد که از ابتدای سال جاری تاکنون ۲۱ نفر در استان سمنان بر اثر حوادث ناشی از کار، جان خود را از دست داده‌اند که این رقم در مقایسه با مدت مشابه سال قبل ۶۱/۵ درصد افزایش نشان می‌دهد. بر اساس این خبر، سقوط از بلندی با ۴۸ درصد و اصابت جسم سخت با ۲۸ درصد، بیشترین علت مرگ در حوادث حین کار در این استان را به خود اختصاص می‌دهد.

جنگل مایه اعجاب رفقا گردیده بود. رفیق جلیل با ۴۰ کیلو بار ساعت‌ها در نواحی پر فراز و نشیب جنگل‌های شمال راهپیمایی می‌کرد و خم به ابرو نمی‌آورد. بالاخره دسته جنگل پس از پیوستن چند رفیق دیگر در ۱۹ بهمن ۴۹ عملیات تعرضی خود را آغاز کرد. در جریان همین عملیات بود که رستخیز سیاهکل، رویدادی که در تاریخ مبارزات خلق‌های ما دارای جایگاه ویژه‌ای است، شکل گرفت. در جریان نبردهای دسته جنگل با نیروهای دشمن، رفیق جلیل دستگیر و زیر شکنجه‌های ساواک قرار گرفت. مزدوران رژیم شاه در تاریخ ۲۶ اسفند ۴۹ در میدان تیر چیت‌گر در تهران، این رفیق را به‌همراه چند تن دیگر از رفقای سیاهکل، تیرباران کرده و خون او را بر زمین ریختند. چنین بود که رفیق جلیل انفرادی با زندگی سراسر مبارزه و با مرگ سرخاش تا ابد نام خود را در سینه طبقه خود؛ طبقه کارگر، جاودانه ساخت.



کارگران اخراجی

یخچال‌سازی البرز نیشابور ۳ سال در انتظار دریافت سنوات پایان کار!

کارگران کارخانه تعطیل‌شده یخچال‌سازی البرز در شهرستان نیشابور روز چهارشنبه ۶ اسفند ماه طی یک اطلاع‌رسانی گفتند: با گذشت سه سال از تعطیلی کارخانه هنوز ۷۶ کارگر بیکار شده این واحد تولیدی موفق به دریافت سنوات پایان کار خود نشده‌اند آن‌ها می‌گویند با وجود ادعای پیگیری‌های حقوقی از طریق اداره کار و سایر نهادهای دولتی در طول سه سال گذشته، هنوز موفق به دریافت سنوات پایان کار خود از کارفرما نشده‌ایم. یا کاهش شدید ارزش پول ملی طی سه سال اخیر، ارزش ریالی سنوات آنان به همان میزان کاهش یافته است. به گفته این کارگران، با وجود آن‌که نماینده کارفرما آراء هیات‌های تشخیص و حل اختلاف را پذیرفته است اما تا این لحظه اقدامی برای پرداخت مطالبات معوقه کارگران نشده است.

۱۴۰ کارگر بلاتکلیف در پی تعطیل شدن کارخانه قند کامیاب!

روز پنجشنبه ۱۴ اسفند ماه، به‌نقل از کارگران کارخانه قند کامیاب گزارش داده شد که: با تعطیلی موقت کارخانه به‌منظور بهسازی این واحد تولیدی، حدود ۱۴۰ کارگر بدون دریافت سه ماه مطالبات معوقه‌شان بلاتکلیف گشته و نگران از دست دادن شغل خود شده‌اند کارگران می‌گویند: کارفرمای این واحد تولیدی از یک هفته پیش کلیه خطوط تولید کارخانه را به‌منظور بهسازی و انجام تعمیرات کلی تا زمان اصلاح، غیرفعال و تعطیل کرده است. با وجود تعویق دو ماه حقوق ماه‌های بهمن و اسفند سال ۹۲ و بهمن ماه سال ۹۳ کارفرما باید نقدینگی کافی

مربوط به آذر، دی و بهمن ماه سال جاری است. علاوه بر تعویق حقوق، بخش قابل‌توجهی از حق بیمه کارگران به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نشده است. بر اساس این گزارش، کارگران می‌گویند طی چند سال اخیر تعویق سه تا چهار ماهه حقوق کارگران با ادعای کمبود نقدینگی به روال عادی تبدیل شده است.

از کارگران چریک فدائی خلق پیام‌میزیم

بقیه از صفحه ۱

او مدت‌ها دبیر سندیکای فلز کار و مکانیک بود. کارگران عضو سندیکا هرگز خاطره کوشش‌های پی‌گیر او را در جهت احقاق حقوق ابتدائی خود فراموش نمی‌کنند. جلیل در این دوره با پی‌گیری خاص و علاقه بسیار شکایت‌های کارگران را تعقیب می‌کرد تا شاید بتواند قسمتی از حقوقی را که به‌طور مداوم از سوی کارفرما ضایع می‌شود باز پس گیرد.

جلیل در دوران فعالیت سندیکائی همراه با سایر رفقای کارگرش یک سازمان کوهنوردی به نام سازمان کوهنوردان فلز کار - مکانیک بوجود آورد. فعالیت صمیمانه و برنامه‌های کوهنوردی منظم ایشان که در آن زمان با وسایل محدود انجام می‌شد الهام‌بخش کسانی بود که به این ورزش روی می‌آوردند. آن‌ها در سال ۱۳۴۳ پناهگاهی بر فراز قله توچال ساختند و حاصل کار دسته‌جمعی‌شان را به یاد هم‌طبقه‌ای‌های خود "پناهگاه کارگر" نام نهادند که هم‌اکنون نیز پابرجاست. اما رژیم دیکتاتور شاه همین فعالیت‌ها را هم تحمل نمی‌کرد و به‌همین دلیل فعالیت‌های صنفی و کارگری جلیل همواره با مخالفت‌های ساواک رژیم مواجه میشد. به‌طوری‌که در ادامه چنین فعالیت‌هایی ماموران رژیم فاشیستی شاه او را احضار کرده و وقیحانه از او خواستند که به همکاری با آنان تن در دهد و کارگران آگاه را به ایشان معرفی نماید. آن‌ها برای رسیدن به مقصود، او را به زندان و شکنجه و مرگ نیز تهدید نمودند. ادامه این وضع و هم‌چنین اعمال نفوذ آشکار پلیس سیاسی در امور داخلی سندیکا، جلیل را وادار به کناره‌گیری از فعالیت‌های سندیکائی کرد و او را مصمم ساخت که مبارزات‌اش را در اشکال موثرتری برعلیه رژیم وابسته به امپریالیسم شاه ادامه دهد.

رفیق جلیل در سال ۴۸ در جرگه مبارزینی وارد شد که خود را برای اقدام مسلحانه برعلیه رژیم آماده می‌ساختند. او به‌خاطر رهائی خلقی که آن‌همه دوست‌شان می‌داشت و به‌خاطر رهائی طبقه پر افتخارش سلاح به‌دست گرفت و آماده نبردی تاریخی شد که واقعیت ستم طبقاتی آن‌را الزامی می‌ساخت. او به‌خاطر آمادگی انقلابی‌اش و نیز به‌دلیل قابلیت‌ها و تجربیات‌اش در کوهنوردی و راهپیمایی در جنگل، در دسته جنگل سازمان چریک‌های فدائی خلق مشغول فعالیت شد و با شور و علاقه خاصی به تدارک برنامه شناسائی مناطق شمال کشور پرداخت. مقاومت و فداکاری او در برابر ناملایمات زندگی طولانی در کوه و

اخراج ۱۵۰ کارگر کارخانه کاشی سمنان

سمنان بدون دریافت ۳ ماه حقوق!

بر اساس گزارش روز یکشنبه ۱۰ اسفندماه، کارفرمای کارخانه کاشی سمنان بهمن ماه جاری ۱۵۰ نفر از کارگران شاغل در بخش‌های سورت، فنی، تهیه لعاب، پرس، خط لعاب، بارگیری، تولید، کوره، کنترل کیفیت و بسته‌بندی را به‌دلیل عدم نیاز اخراج کرده است در حالی که طی ۳ ماه گذشته حقوق کارگران پرداخت نشده است. در این گزارش به نقل از کارگران گفته شده است که: علاوه بر تعویق حقوق، بخش قابل‌توجهی از مطالبات کارگران مربوط به ۶ ماه حق بیمه است که طی سال جاری به سازمان تأمین اجتماعی پرداخت نشده است. کارفرما هر ماهه به کارگران قول می‌داد که معوقات حقوقی آنان را پرداخت کند اما نه تنها حقوق و بیمه کارگران برقرار نشد بلکه آنان شغل‌شان را نیز از دست دادند.

عمل کرد دولت یازدهم به مطالبات

کارگران، ادامه روند اسلاف خود است!

روز سه شنبه ۱۲ اسفند ماه، کارگری در خوزستان با اشاره به بی‌پاسخ‌ماندن مطالبات کارگران کارخانه‌های آجر جیل، متروی اهواز، لوله‌سازی خوزستان، لوله‌سازی اهواز و دهها واحد دیگر، اعلام داشت: در استان خوزستان هر هفته شاهد اعتراض‌ها و تحصن‌های کارگری هستیم...، بی‌توجهی مدیران کار و تأمین اجتماعی خوزستان به استیفای حقوق کارگران حوزه "خدمت"‌شان باعث شده عده زیادی از کارگران این استان با صرف هزینه‌های زیاد برای اعتراض و دریافت مطالبات پرداخت‌نشده خود، به پایتخت مسافرت کنند. این کارگر در ادامه افزود: عمل کرد مدیران دولت یازدهم در قبال مطالبات و مشکلات صنفی کارگران، هم‌چون اسلاف خود طی یک‌سال و نیم گذشته، بی‌توجهی بوده است.



برای آشنائی با دیدگاه ها و تحلیل های چریکهای فدائی خلق ایران از سایتهای زیر دیدن کنید!

www.siahkal.com
www.ashrafdehghani.com

برای تماس با چریکهای فدایی خلق ایران با نشانی زیر مکاتبه نمایید:

**BM BOX 5051
LONDON
WC1N 3XX**

الکترونیک پست آدرس:

E-mail

ipfg@hotmail.com



چریکهای فدایی خلق ایران



"زمانی که فردی به فردی دیگر آسیب جسمی وارد می آورد، آن هم آسیبی که به مرگ وی بیانجامد، این را ما قتل غیر عمد می نامیم؛ و هنگامی که شخص ضارب از پیش بداند که آسیب وارده به مرگ طرف مقابل منجر خواهد شد آنگاه عمل او را قتل عمد می نامیم. هنگامی که جامعه صدها پرولتر را در چنان وضعی قرار می دهد که آن ها به طور حتم به دام مرگی زودرس و غیرطبیعی می افتند، مرگی به همان اندازه ناشی از اعمال خشونت که مرگ در اثر شلیک گلوله و یا به ضرب شمشیر، وقتی جامعه هزاران انسان را از شرایط لازم حیات محروم ساخته و آن ها را در شرایطی قرار می دهد که در آن قادر به زندگی کردن نیستند، وقتی که آن ها را به زور چوب قانون مجبور می سازد که در این شرایط بمانند تا مرگ که نتیجه اجتناب ناپذیر این شرایط است فرا رسد؛ وقتی جامعه می داند و به خوبی هم می داند که این هزاران نفر اجباراً قربانی این شرایط خواهند شد، و با وجود این، شرایط مربوطه را برقرار نگاه می دارد، این عمل جامعه یک نوع قتل عمد است درست مثل قتل عمد توسط یک فرد؛ قتلی پنهانی و خائفانه، قتلی که هیچ کس نمی تواند در قبال آن از خویشتن دفاع کند. قتلی که ظاهراً قتل نیست، زیرا که کسی قاتل را نمی بیند، زیرا که مرگ این قربانی چونان مرگی طبیعی به نظر می آید چرا که در آن، تعرض به عمل آمده بیشتر ناشی از بی عملی است تا انجام وظیفه. ولی در هر حال در اینجا ارتکاب به قتل عمد محرز است."

(فردریک انگلس، "وضع طبقه کارگر در انگلستان")